

<b>APV-KORTLÆGNING</b>				Navn: <b>95%</b> 38/40	
				Dato: <b>Juni</b>	<b>2023</b>
<b>FYSISKE FORHOLD</b>					
<i>Arbejdsplads og omgivelser</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
1. Indretning	85	12,5	2,5		
2. Pladsforhold	85	15			
3. Temperatur	72,5	27,5			
4. Træk	85	15			
5. Ventilation	75	25			
6. Luftfugtighed	87,5	12,5			
7. Arkustik	82,5	15	2,5		
8. Fugt	95	2,5	2,5		
9. Støv	92,5	7,5			
10. Statisk elektricitet	95	5			
11. Vægge & gulvbelægning	90,0	5	5		
12. Bad/toilet/spiseforhold	92,5	7,5			
13.					
<i>Belysning</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
14. Daglystegang	97,5		2,5		
15. Rumbelysning	87,5	10	2,5		
16. Ved arbejdsplads	82,5	7,5	10		
17.					
<i>Støj/vibrationer</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
18. Maskiner	92,5	7,5			
19. Håndværktøj	80	2,5			
20. Ventilationsanlæg	92,5	7,5			
21. Fra omgivelser/beboere	87,5	12,5			
22.					
<i>Rengøring</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
23. Oprydning	87,5	12,5			
24. Rengøring	95,0	5			
25.					
<i>Passiv rygning</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
26. Risiko for passiv rygning	82,5	17,5			

27.					
ERGONOMISKE FORHOLD					
<i>Tungt arbejde</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
28. Tunge løft	85	15			
29. Gentagne løft/bære arbejde	87,5	12,5			
30. Træk og skub	95	5			
31. Forflytninger	90	10			
32. Fysisk anstrengende arbejde	92,5	7,5			
33. Tekniske hjælpemidler	100				
34.					
<i>Arbejdsstillinger</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
35. Dårlige arbejdsstillinger	80,0	17,5	2,5		
36. Belastende arbejdsstillinger	85	12,5	2,5		
37. Lange rækkeafstande	97,5	2,5			
38. Ensidigt gentaget arbejde (EGA)	95	5			
39.					
KEMISKE- / BIOLOGISKE FORHOLD					
<i>Stoffer, materialer og medicin</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
40. Hudkontakt	97,5	2,5			
41. Vådt arbejde	95	2,5	2,5		
42. Varme/kulde påvirkning	95	5			
43. Indånding	100				
44. Stegeos	97,5	2,5			
45. Opbevaring	95	5			
46. Håndtering	97,5	2,5			
47. Hygiejne	97,5	2,5			
48. Vaccination	95	5			
49. Instruktion	100				
50. Mærkning	100				
51. Værnemidler	100				
52.					
ULYKKESRISIKO					
<i>Maskiner/håndværktøj</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
53. Nødstop/sikkerhedsafbryder	97,5	2,5			
54. Afskærmning	97,5	2,5			
55. Roterende/skærende værktøj	97,5	2,5			
56.					
<i>Tekniske hjælpemidler</i>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
57. Transportmateriel	97,5	2,5			
58. Instruktion	97,5	2,5			
59. Kraner/lifte	97,5	2,5			
60. Intern transport og færdsel	97,5	2,5			

61.					
<b>Andet</b>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
62. Eksplosion og brandfare	97,5	2,5			
63. Faldrisiko	97,5	2,5			
64. Nedstyrtningsfare	97,5	2,5			
65. Sikkerhedsudstyr	97,5	2,5			
66. Personforflytning	97,5	2,5			
67. Beboervold	97,5	2,5			
68. Smitterisiko	97,5	2,5			
69. Instruktion	97,5	2,5			
70. Mærkning	97,5	2,5			
71.					
<b>Beredskab</b>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
72. Kendskab til beredskabsplan	95	5			
73. Kendskab til psykologisk krisehjælp	85	12,5	2,5		
74.					
<b>SYGEFRAVÆR</b>					
<b>Sygefravær</b>	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
75. Hvordan oplever du eget sygefravær?	90	10			
76. Hvordan oplever du det samlede sygefravær?	72,5	25	2,5		
77.					

Ovenstående kortlægningskema er udarbejdet med afsæt i Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejvisere nr. 17, 20, 25, 27, 28, 30, 31 fra 2009, & med særligt fokus på nr. 32 *Døgninstitutioner & hjemmepleje*.



## Psykisk arbejdsmiljø

De følgende spørgsmål handler om indholdet og organiseringen af dit arbejde

### 1. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver? .....	<b>60,0</b> (36,2)	<b>35,0</b> (39,9)	<b>5,0</b> (19,3)	(3,4)	(1,3)	<b>88,8</b> (76,6)
Har du tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har i dit arbejde? .....	<b>50,0</b> (23,8)	<b>50,0</b> (43,2)	(26,1)	(5,5)	(1,5)	<b>87,5</b> (70,6)
Har du mulighed for at træffe væsentlige beslutninger om dit arbejde? .....	<b>57,5</b> (19,9)	<b>40,0</b> (38,6)	<b>5,0</b> (29,1)	(9,4)	<b>2,5</b> (3,0)	<b>90,0</b> (65,8)
Har du indflydelse på, i hvilken rækkefølge du løser dine arbejdsopgaver? .....	<b>62,5</b> (30,3)	<b>30,0</b> (38,4)	<b>7,5</b> (5,5)	(5,5)	(2,4)	<b>88,8</b> (76,6)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>						<b>88,8</b> (71,3)
Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine kompetencer? .....	<b>60,0</b> (19,0)	<b>27,5</b> (35,7)	<b>12,5</b> (30,2)	(10,0)	(5,2)	<b>86,8</b> (63,3)
Har du meget varierede arbejdsopgaver? .....	<b>45,0</b> (20,1)	<b>37,5</b> (37,3)	<b>15,0</b> (32,0)	<b>2,5</b> (7,9)	(2,8)	<b>81,3</b> (66,0)
Har du muligheder for at lære noget nyt gennem dit arbejde? .....	<b>62,5</b> (21,4)	<b>20,0</b> (38,2)	<b>17,5</b> (18,9)	(7,9)	(3,6)	<b>86,3</b> (66,5)
Har du gode muligheder for efter- og videreuddannelse? .....	<b>55,0</b> (9,8)	<b>27,5</b> (23,5)	<b>15,0</b> (35,7)	<b>2,5</b> (18,9)	(12,1)	<b>83,8</b> (76,6)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>						<b>82,8</b> (61,5)

Alt for stor	For stor	Passende	For lille	Alt for lille
--------------	----------	----------	-----------	---------------

Hvordan vurderer du den indflydelse, du har på løsningen af dine arbejdsopgaver? .....

**0,0** **97,5**

(Der er ikke tal til sammenligning tilgængelig i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's materiale).

## 2. Om indholdet af dit arbejde

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Er der klare mål for dit eget arbejde? .....	<b>62,5</b> (16,3)	<b>32,5</b> (50,0)	<b>5,0</b> (26,6)	(5,9)	(1,2)	<b>89,4</b> (68,6)
Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde? .....	<b>62,5</b> (21,0)	<b>35,0</b> (52,0)	<b>2,5</b> (21,3)	(4,4)	(1,2)	<b>90,0</b> (71,8)
Ved du, hvornår du har udført dit arbejde godt?	<b>55,0</b> (18,7)	<b>37,5</b> (47,8)	<b>7,5</b> (25,2)	(5,9)	(2,4)	<b>86,9</b> (68,6)
Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder? .....	<b>55,0</b> (22,6)	<b>42,5</b> (52,3)	<b>2,5</b> (20,2)	(3,5)	(1,4)	<b>88,1</b> (72,8)

**Scoren er lidt bedre end gennemsnittet**

**88,6**  
(70,5)

Skal du gøre ting i dit arbejde, som du føler, burde gøres anderledes? .....	(8,9)	<b>5,0</b> (17,3)	<b>17,5</b> (40,1)	<b>35,0</b> (26,6)	<b>42,5</b> (7,1)	<b>21,3</b> (48,6)
Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde? .....	(5,5)	<b>2,5</b> (11,6)	<b>10,0</b> (30,0)	<b>37,5</b> (35,3)	<b>50,0</b> (17,7)	<b>16,2</b> (38,0)
Indeholder dit arbejde opgaver, der er i modstrid med dine personlige værdier? .....	(3,0)	<b>5,0</b> (5,9)	<b>5,0</b> (17,7)	<b>32,5</b> (33,4)	<b>57,5</b> (39,9)	<b>14,4</b> (24,7)
Må du nogle gange afslutte en opgave, før du føler, du er færdig med den? .....	(6,6)	<b>5,0</b> (15,0)	<b>20,0</b> (30,5)	<b>20,0</b> (29,2)	<b>55,0</b> (18,8)	<b>18,8</b> (40,4)

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

**17,7**  
(37,9)

## 3. Om mulighederne for at udføre dine arbejdsopgaver

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Giver forholdene på din arbejdsplads mulighed for, at du kan udføre arbejdet tilfredsstillende? ..	<b>50,0</b> (12,6)	<b>42,5</b> (44,0)	<b>7,5</b> (34,4)	(7,2)	(1,8)	<b>87,5</b> (64,6)
Har du de redskaber, du har behov for (fx hjælpemidler, værktøj, maskiner, IT-løsninger mv.), så du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?	<b>65,0</b> (20,2)	<b>27,5</b> (47,9)	<b>7,5</b> (24,3)	(6,2)	(1,3)	<b>82,5</b> (69,9)
Er der nok medarbejdere på arbejde til, at du kan udføre dit arbejde tilfredsstillende? .....	<b>42,5</b> (10,5)	<b>42,5</b> (33,3)	<b>15,0</b> (36,3)	(14,3)	(5,7)	<b>71,9</b> (57,2)
Kan du udføre arbejdet i en kvalitet, du er tilfreds med? .....	<b>52,5</b> (13,6)	<b>45,0</b> (42,9)	<b>2,5</b> (33,6)	(7,7)	(2,2)	<b>86,9</b> (64,5)

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

**82,2**  
(64,0)

Bruger du tid på arbejdsopgaver, som du har svært ved at se formålet med? .....	<b>5,0</b> (4,7)	<b>5,0</b> (10,1)	<b>12,5</b> (26,6)	<b>35,0</b> (39,4)	<b>42,5</b> (19,0)	<b>21,0</b> (35,5)
Bliver du på dit arbejde sat i situationer, der er unødvendigt vanskelige? .....	(3,3)	(9,4)	<b>7,5</b> (24,0)	<b>27,5</b> (41,1)	<b>65,0</b> (22,2)	<b>10,6</b> (32,6)
Bliver dit arbejde besværliggjort af uhensigtsmæssige arbejdsgange? .....	(6,0)	(13,9)	<b>12,5</b> (30,7)	<b>30,0</b> (33,8)	<b>57,5</b> (15,6)	<b>13,8</b> (40,2)
Skal du udføre arbejdsopgaver, som du synes, er unødvendige? .....	<b>2,5</b> (4,0)	(9,9)	<b>5,0</b> (26,2)	<b>35,0</b> (37,4)	<b>57,5</b> (22,5)	<b>13,8</b> (33,9)

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

**15,1**  
(35,5)

#### 4. Om forudsigelighed i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje)

Får du på din arbejdsplads informationer om fx vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid? .....

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Får du på din arbejdsplads informationer om fx vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid? .....	<b>65,0</b> (10,1)	<b>22,5</b> (27,8)	<b>12,5</b> (37,1)	(16,7)	(8,2)	<b>81,1</b> (53,7)

Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdsopgaver? .....

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Score
Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdsopgaver? .....	<b>52,5</b> (17,9)	<b>35,0</b> (31,0)	<b>7,5</b> (33,8)	<b>5,0</b> (14,1)	(3,2)	<b>86,9</b> (61,6)

Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i, hvem du skal arbejde sammen med? ..

Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i, hvem du skal arbejde sammen med? ..	<b>47,5</b> (21,6)	<b>30,0</b> (28,9)	<b>12,5</b> (26,5)	<b>7,5</b> (16,3)	<b>2,5</b> (6,7)	<b>70,6</b> (60,6)
--	-----------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	---------------------	-----------------------

Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdstider? .....

Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdstider? .....	<b>77,5</b> (39,3)	<b>22,5</b> (27,4)	(18,4)	(10,0)	(4,9)	<b>94,4</b> (71,6)
--	-----------------------	-----------------------	--------	--------	-------	-----------------------

**Scoren er lidt bedre end gennemsnittet**

**84,0**  
(61,8)

### De næste spørgsmål handler om de krav, der stilles i dit arbejde

#### 5. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

(Sæt ét kryds i hver linje)

Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt? ....

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Score
Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt? ....	(12,1)	<b>10,0</b> (37,4)	<b>55,0</b> (41,1)	<b>12,5</b> (8,0)	<b>22,5</b> (1,4)	<b>13,4</b> (62,7)

Er arbejdstempoet så højt, at det påvirker kvaliteten i dit arbejde? .....

Er arbejdstempoet så højt, at det påvirker kvaliteten i dit arbejde? .....	(4,1)	(17,6)	<b>20,0</b> (38,2)	<b>45,0</b> (31,8)	<b>35,0</b> (8,3)	<b>21,3</b> (44,3)
--	-------	--------	-----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

**Scoren er meget bedre end gennemsnittet**

**17,4**  
(53,5)

Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver? .....

Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver? .....	(3,6)	<b>2,5</b> (17,8)	<b>32,5</b> (30,5)	<b>27,5</b> (34,1)	<b>37,5</b> (14,0)	<b>25,0</b> (40,7)
--	-------	----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Hvor ofte får du uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres? .....

Hvor ofte får du uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres? .....	(4,2)	<b>2,5</b> (30,7)	<b>37,5</b> (38,7)	<b>27,5</b> (21,2)	<b>32,5</b> (5,2)	<b>44,4</b> (51,9)
--	-------	----------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde?.....

Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde?.....	(3,5)	(22,0)	<b>15,0</b> (34,7)	<b>37,5</b> (30,5)	<b>32,5</b> (9,3)	<b>16,9</b> (45,0)
---	-------	--------	-----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Kommer du bagud med dit arbejde? .....

Kommer du bagud med dit arbejde? .....	(3,4)	(17,0)	<b>17,5</b> (38,6)	<b>50,0</b> (29,1)	<b>32,5</b> (11,9)	<b>21,3</b> (42,7)
--	-------	--------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

**26,9**  
(45,1)

Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer? .....

Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer? .....	(3,5)	<b>2,5</b> (21,2)	<b>27,5</b> (33,2)	<b>27,5</b> (26,6)	<b>42,5</b> (15,5)	<b>21,4</b> (42,7)
---	-------	----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Har du i dit arbejde kontakt til personer, der er modvillige eller aggressive over for dig? .....

Har du i dit arbejde kontakt til personer, der er modvillige eller aggressive over for dig? .....	(2,0)	<b>2,5</b> (11,4)	<b>27,5</b> (27,4)	<b>30,0</b> (29,9)	<b>40,0</b> (29,4)	<b>23,1</b> (31,7)
---	-------	----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Har du i forbindelse med dit arbejde relationer, der er følelsesmæssigt vanskelige at håndtere?

Har du i forbindelse med dit arbejde relationer, der er følelsesmæssigt vanskelige at håndtere?	(1,7)	(10,1)	<b>5,0</b> (25,5)	<b>40,0</b> (32,2)	<b>55,0</b> (29,6)	<b>12,52</b> (30,5)
---	-------	--------	----------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

**19,0**  
(34,9)

## De næste spørgsmål handler om ledelse og samarbejde på din arbejdsplads

### 6. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje)

Hjælper I kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder? .....

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Har ingen kolleger	Score
Hjælper I kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder? .....	<b>47,5</b> (13,7)	<b>45,0</b> (41,4)	<b>7,5</b> (34,7)	(6,3)	(4,0)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>85,0</b> (63,7)
Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?	<b>52,5</b> (21,4)	<b>42,5</b> (43,8)	<b>5,0</b> (25,7)	(6,0)	(3,2)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>86,9</b> (68,6)
Er du og dine kolleger enige om, hvad der er det vigtigste i jeres arbejdsopgaver? .....	<b>50,0</b> (11,6)	<b>37,5</b> (45,8)	<b>10,0</b> (34,0)	<b>2,5</b> (6,1)	(2,5)	<b>5,0</b> (1,8)	<b>83,8</b> (64,5)
Er du og dine kolleger gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger? .....	<b>67,5</b> (21,9)	<b>32,5</b> (48,7)	(23,3)	(4,4)	(1,6)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>91,9</b> (71,2)
<b>Scoren er lidt bedre end gennemsnittet</b>							<b>86,9</b> (67,0)
Holder du og dine kolleger hinanden underrettet om ting, der er vigtige for, at I kan udføre arbejdet godt? .....	<b>60,0</b> (18,1)	<b>32,5</b> (48,6)	<b>7,5</b> (26,3)	(5,0)	(2,1)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>88,1</b> (68,9)
Har du tillid til dine kollegers evne til at gøre arbejdet godt? .....	<b>55,0</b> (23,9)	<b>40,0</b> (51,4)	<b>5,0</b> (20,5)	(3,2)	(1,0)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>87,5</b> (73,5)
Kan du give udtryk for dine meninger og følelser over for dine nærmeste kolleger? ...	<b>62,5</b> (21,1)	<b>32,5</b> (47,0)	<b>2,5</b> (24,7)	<b>2,5</b> (4,6)	(2,5)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>88,1</b> (69,9)
Stoler du og dine kolleger i almindelighed på hinanden? .....	<b>60,0</b> (25,0)	<b>32,5</b> (50,6)	<b>7,5</b> (19,5)	(3,0)	(2,0)	<b>2,5</b> (1,8)	<b>88,1</b> (73,4)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>							<b>88,0</b> (71,4)

## 7. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje)

Er forholdet mellem din nærmeste leder og medarbejderne præget af gensidig respekt og anerkendelse? .....

Har din nærmeste leder stor forståelse for det arbejde, medarbejderne udfører? .....

Tager din nærmeste leder hensyn til medarbejdernes behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger? ....

Bidrager din nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen? .....

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

Prioriterer din nærmeste leder trivsel på arbejdspladsen højt? .....

Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet? .....

Er din nærmeste leder god til at løse konflikter? .....

Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne? .....

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?

Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det?

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Har ingen leder	Score
Er forholdet mellem din nærmeste leder og medarbejderne præget af gensidig respekt og anerkendelse? .....	<b>60,0</b> (21,3)	<b>40,0</b> (41,3)	(25,5)	(7,4)	(4,5)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>90,0</b> (66,9)
Har din nærmeste leder stor forståelse for det arbejde, medarbejderne udfører? .....	<b>67,5</b> (21,9)	<b>32,5</b> (42,6)	(23,1)	(7,6)	(4,7)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>91,8</b> (67,4)
Tager din nærmeste leder hensyn til medarbejdernes behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger? ....	<b>57,5</b> (14,8)	<b>35,0</b> (37,8)	<b>7,5</b> (32,2)	(9,2)	(6,0)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>87,5</b> (61,5)
Bidrager din nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen? .....	<b>70,0</b> (16,3)	<b>25,0</b> (35,8)	<b>2,5</b> (29,1)	<b>2,5</b> (11,7)	(7,1)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>90,0</b> (60,6)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>							<b>89,8</b> (64,1)
Prioriterer din nærmeste leder trivsel på arbejdspladsen højt? .....	<b>67,5</b> (20,5)	<b>32,5</b> (34,7)	(26,9)	(10,3)	(7,6)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>86,9</b> (62,6)
Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet? .....	<b>62,5</b> (13,4)	<b>35,0</b> (33,0)	<b>2,5</b> (31,0)	(13,7)	(9,0)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>85,0</b> (57,0)
Er din nærmeste leder god til at løse konflikter? .....	<b>62,5</b> (10,8)	<b>27,5</b> (25,9)	<b>10,0</b> (36,2)	(15,2)	(11,9)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>85,6</b> (52,2)
Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne? .....	<b>60,0</b> (11,7)	<b>35,0</b> (29,5)	<b>5,0</b> (34,4)	(13,8)	(10,5)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>88,8</b> (54,5)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>							<b>86,6</b> (56,5)
Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?	<b>75,0</b> (25,5)	<b>20,0</b> (39,0)	<b>2,5</b> (22,1)	<b>2,5</b> (7,1)	(6,3)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>81,7</b> (67,6)
Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det?	<b>72,5</b> (25,5)	<b>25,0</b> (36,0)	<b>2,5</b> (24,6)	(8,0)	(5,9)	<b>0,0</b> (2,1)	<b>85,0</b> (66,8)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>							<b>83,4</b> (67,2)



## 8. Om tillid, retfærdighed og samarbejde på din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde? ....	<b>47,5</b> (9,2)	<b>42,5</b> (38,2)	<b>2,5</b> (41,2)	(8,9)	(2,4)	<b>80,6</b> (60,7)
Kan man få en klar begrundelse, når der træffes væsentlige beslutninger på din arbejdsplads? .....	<b>52,5</b> (9,7)	<b>35,0</b> (34,4)	<b>5,0</b> (38,6)	(13,6)	(3,8)	<b>81,3</b> (58,2)
Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads? .....	<b>57,5</b> (24,9)	<b>30,0</b> (45,1)	(21,7)	(5,8)	(2,5)	<b>80,0</b> (71,0)
Bliver du behandlet retfærdigt af ledelsen på din arbejdsplads? .....	<b>65,0</b> (22,0)	<b>27,5</b> (44,4)	(24,9)	(6,3)	(2,3)	<b>85,6</b> (69,4)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>						<b>81,9</b> (64,9)
Opmuntrer ledelsen dig og dine kolleger til at komme med ideer til forbedringer? .....	<b>57,5</b> (21,6)	<b>32,5</b> (37,3)	<b>7,5</b> (25,6)	(11,5)	<b>2,5</b> (4,0)	<b>83,1</b> (65,3)
Er medarbejdere og ledere gode til at samarbejde om at forbedre arbejdsgangene?	<b>50,0</b> (12,7)	<b>45,0</b> (32,1)	<b>2,5</b> (35,9)	<b>2,5</b> (15,1)	(4,2)	<b>85,0</b> (58,5)
Bliver forslag til forbedringer behandlet seriøst af ledelsen på arbejdspladsen? .....	<b>50,0</b> (14,7)	<b>42,5</b> (35,3)	<b>5,0</b> (32,2)	(13,7)	<b>2,5</b> (4,2)	<b>79,4</b> (60,7)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>						<b>82,5</b> (61,5)
Bliver din arbejdsindsats anerkendt og påskønnet på din arbejdsplads? .....	<b>50,0</b> (19,5)	<b>42,5</b> (38,8)	(27,4)	(10,5)	(3,8)	<b>81,9</b> (64,9)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>						<b>81,9</b> (64,9)

## Spørgsmålene på de næste sider handler om konflikter på arbejdspladsen

### 9.1 Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde? Score

*Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd.*

*(Sæt ét kryds)*

Ja, dagligt eller næsten dagligt .....	(0,7)
Ja, ugentligt .....	(2,5)
Ja, månedligt .....	(3,6)
Ja, sjældnere .....	<b>32,5%</b> (11,6)
Nej .....	<b>67,5%</b> (81,6)

**Hvis ja, hvem er du blevet truet af? (Sæt gerne flere kryds)**

En leder .....	(15,9)
Kolleger .....	(10,1)
Underordnede .....	(2,5)
Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende m.fl. (med pårørende tænker vi på pårørende til elever, klienter eller patienter) .....	<b>100%</b> (77,2)
Truslen/truslerne er blevet fremsat anonymt .....	(2,5)

*Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har været udsat for trusler.*

**Scoren er lavere end gennemsnittet**

**91,9**  
(92,7)

### 9.2 Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde? (Sæt ét kryds)

Ja, dagligt eller næsten dagligt .....	(0,3)
Ja, ugentligt .....	(0,5)
Ja, månedligt .....	(1,0)
Ja, sjældnere .....	<b>12,5%</b> (3,4)
Nej .....	<b>87,5%</b> (94,9)

**Hvis ja, hvem var voldelig mod dig? (Sæt gerne flere kryds)**

En leder .....	(3,9)
Kolleger .....	(1,7)
Underordnede .....	(0,9)
Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende m.fl. (med pårørende tænker vi på pårørende til elever, klienter eller patienter) .....	<b>100%</b> (93,5)

*Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har været udsat for vold.*

**Scoren er Lavere end gennemsnittet**

**96,9**  
(98,1)

### 9.3 Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder?

Score

*Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.*

*(Sæt ét kryds)*

Ja, dagligt eller næsten dagligt .....	(0,6)
Ja, ugentligt .....	(1,4)
Ja, månedligt .....	(1,8)
Ja, sjældnere .....	(6,2)
Nej .....	<b>100%</b> (90,0)

#### Hvis ja, hvem var det, som mobbede dig?

*(Sæt gerne flere kryds)*

En leder .....	(30,6)
Kolleger .....	(69,7)
Underordnede .....	(6,4)
Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende m.fl. (med pårørende tænker vi på pårørende til elever, klienter eller patienter) .....	(9,8)

*Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har været udsat for mobning.*

**Scoren er bedst mulig**

**100**  
(95,9)

### 9.4 Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?

*(Sæt ét kryds)*

Ja, dagligt eller næsten dagligt .....	(0,4)
Ja, ugentligt .....	(0,4)
Ja, månedligt .....	(1,1)
Ja, sjældnere .....	(4,8)
Nej .....	<b>100%</b> (93,2)

#### Hvis ja, hvem var det, der udsatte dig for seksuel chikane?

*(Sæt gerne flere kryds)*

En leder .....	(44,2)
Kolleger .....	(49,6)
Underordnede .....	(8,1)
Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende m.fl. (med pårørende tænker vi på pårørende til elever, klienter eller patienter) .....	(25,8)

*Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har været udsat for seksuel chikane.*

**Scoren er bedst mulig**

**100**  
(97,5)

**9.5 Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?** **Score**

(Sæt ét kryds)

Ja, dagligt eller næsten dagligt .....	(0,4)
Ja, ugentligt .....	(0,4)
Ja, månedligt .....	(1,1)
Ja, sjældnere .....	(4,8)
Nej .....	<b>100%</b> (93,2)

**Hvis ja, hvem diskriminerede eller behandlede dig dårligt?**

(Sæt gerne flere kryds)

En leder .....	(44,2)
Kolleger .....	(49,6)
Underordnede .....	(8,1)
Kunder, klienter, patienter, elever, pårørende m.fl. (med pårørende tænker vi på pårørende til elever, klienter eller patienter) .....	(25,8)

Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har været udsat for diskrimination.

**Scoren er bedst mulig**

**100**  
(97,5)

**9.6 Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive chikaneret af kunder, klienter, patienter, elever eller pårørende i forbindelse med dit arbejde?**

*Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx kunder, klienter, patienter, elever eller deres pårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede.*

(Sæt ét kryds)

Ja, dagligt eller næsten dagligt .....	(0,6)
Ja, ugentligt .....	(0,9)
Ja, månedligt .....	(1,6)
Ja, sjældnere .....	(7,5)
Nej .....	<b>100%</b> (89,4)

**Hvis ja, hvordan har chikanen fundet sted?**

(Sæt gerne flere kryds)

Jeg er blevet opsøgt på min arbejdsplads .....	(50,9)
Jeg er blevet opsøgt uden for min arbejdsplads, fx derhjemme eller 'ude i byen' .....	(4,1)
Jeg har oplevet chikane via sociale medier på internettet ....	(6,8)
Jeg har oplevet chikane via telefon, SMS, email eller brev ...	(27,7)
Andet .....	

Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har været udsat for chikane.

**Scoren er bedst mulig**

**100**  
(96,1)

## De næste spørgsmål handler om større forandringer på din arbejdsplads

### 10. Om større forandringer på din arbejdsplads

Er der blevet gennemført større forandringer på din arbejdsplads inden for det sidste år (fx en omorganisering af arbejdspladsen eller en fyringsrunde)?

Ja	Nej	Score
67,5	32,5	

( Der er ikke tal til sammenligning tilgængelig i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's materiale).

#### 10.a Hvis der er gennemført større forandringer på din arbejdsplads, skal du i de følgende spørgsmål tænke på, hvordan forandringerne er blevet håndteret.

Hvis du selv har ledelsesansvar, bedes du tænke på, hvordan ledelsen over dig har håndteret forandringerne.

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Har ledelsen informeret medarbejderne tilstrækkeligt om forandringerne på arbejdspladsen? ....	<b>90,0</b> (10,6)	<b>7,5</b> (31,5)	(34,5)	<b>2,5</b> (15,7)	(7,7)	<b>95,6</b> (55,4)
Er medarbejderne blevet inddraget tilstrækkeligt i forbindelse med forandringerne? .....	<b>77,5</b> (6,5)	<b>17,5</b> (16,4)	(34,4)	<b>2,5</b> (26,8)	<b>2,5</b> (15,9)	<b>78,1</b> (42,7)
Er du generelt tilfreds med den måde, ledelsen har håndteret forandringerne på? .....	<b>82,5</b> (8,5)	<b>15,0</b> (22,1)	<b>2,5</b> (34,4)	(21,1)	(13,9)	<b>95,0</b> (47,5)
Har du forståelse for ledelsens begrundelser for at gennemføre forandringerne? .....	<b>85,0</b> (15,2)	<b>12,5</b> (34,3)	(30,2)	<b>2,5</b> (11,9)	(8,4)	<b>94,4</b> (59,0)
<b>Scoren er bedre end gennemsnittet</b>						<b>90,8</b> (51,2)

## De sidste spørgsmål handler om din oplevelse af din arbejdssituation

### 11. Om dit arbejde og din arbejdsplads

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde? .....	<b>62,5</b> (23,8)	<b>37,5</b> (46,2)	(21,8)	(5,5)	(2,7)	<b>90,6</b> (70,7)
Er dine arbejdsopgaver meningsfulde? .....	<b>57,5</b> (28,4)	<b>40,0</b> (51,4)	<b>2,5</b> (17,4)	(2,2)	(0,7)	<b>88,8</b> (76,1)
Synes du, at dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende? .....	<b>47,5</b> (21,8)	<b>35,0</b> (43,8)	<b>15,0</b> (26,8)	<b>2,5</b> (5,5)	(2,2)	<b>81,3</b> (69,4)
Giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde? .....	<b>52,5</b> (21,8)	<b>42,5</b> (42,8)	<b>5,0</b> (25,6)	(6,9)	(2,9)	<b>86,9</b> (68,4)

**Scoren er lidt bedre end gennemsnittet**

Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads? .....	<b>65,0</b> (23,0)	<b>27,5</b> (35,1)	<b>5,0</b> (24,8)	(9,7)	<b>2,5</b> (7,4)	<b>88,1</b> (64,2)
Fortæller du dine venner, at din arbejdsplads er et godt sted at arbejde? .....	<b>65,0</b> (23,9)	<b>32,5</b> (34,9)	<b>2,5</b> (24,1)	(10,8)	(6,3)	<b>90,6</b> (64,8)
Er du stolt over at arbejde på din arbejdsplads? .....	<b>70,0</b> (27,5)	<b>30,0</b> (36,3)	(24,2)	(7,7)	(4,4)	<b>92,5</b> (68,7)
Inspirerer din arbejdsplads dig til at yde dit bedste? .....	<b>65,0</b> (22,3)	<b>32,5</b> (35,5)	<b>2,5</b> (28,6)	(9,1)	(4,4)	<b>90,6</b> (65,5)

**Scoren er meget bedre end gennemsnittet**

### 12. Om samspillet mellem dit arbejde og dit privatliv

(Sæt ét kryds i hver linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Score
Tager dit arbejde så meget af din energi, at det går ud over privatlivet? .....	<b>2,5</b> (8,0)	(15,8)	<b>12,5</b> (34,2)	<b>50,0</b> (26,6)	<b>35,0</b> (13,4)	<b>21,3</b> (44,1)
Tager dit arbejde så meget af din tid, at det går ud over privatlivet? .....	(4,9)	<b>7,5</b> (11,4)	<b>10,0</b> (29,1)	<b>30,0</b> (34,1)	<b>52,5</b> (20,6)	<b>18,1</b> (36,5)

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

**19,7**  
(40,3)

## Om stress og trivsel i dit arbejde

### 13. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?

Score

Hele tiden .....	2,5	(4,5)
Ofte .....	5,0	(18,4)
Somme tider .....	12,5	(29,9)
Sjældent .....	20,0	(27,0)
Aldrig .....	60,0	(20,2)

### 13.a Hvad var den vigtigste kilde til din stress?

Arbejde .....	31,3	(54,6)	12,5
Privatliv .....	(6,2)		

Både arbejde og privatliv ..... 56,2 (39,3)

Note: Opgjort i procent af de svarpersoner der har følt sig stressede inden for de sidste to uger.

**Scoren er bedre end gennemsnittet**

17,5

(40,0)

### 14. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

(Sæt ét kryds på skalaen fra 0 til 10)

Meget utilfreds	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Meget tilfreds
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
						0,0	5,0	15,0	35,0	45,0		
	(0,8)	(0,9)	(2,4)	(3,9)	(4,8)	(6,9)	(7,9)	(17,3)	(27,0)	(18,5)	(9,5)	

**Scoren er lidt bedre end gennemsnittet**

80,0

(71,7)

Ovenstående kortlægningsskema omkring det psykiske arbejdsmiljø er udviklet af Forskningscenter for Arbejdsmiljø i 2020, med baggrund i en større undersøgelse gennemført i 2019.

#### Sammenfatninger:

**Scoren er lidt bedre end gennemsnittet** - Første tredjedel fra gennemsnit til bedste score.

**Scoren er bedre end gennemsnittet** - Anden tredjedel fra gennemsnit til bedste score.

**Scoren er meget bedre end gennemsnittet** - sidste tredjedel fra gennemsnit til bedste score.

**Scoren er bedst mulig**

*APV-kortlægning på Bostedet i Nyrup fra 12. juni -3. juli 2023.*

## APV-Handleplan 2024/2026:

Tiltrådt af MED d. 18.12.23.

### Resultat:

Svar: 38 af 40 - Svarprocent på 95.  
38 besvarelser er påført navn - 100 %.

### Arbejdsplads og omgivelser:

- **Nr. 1**: Køle/fryserum meget trangt:  
  
21.11.23.: Skabt mere plads ved oprydning.
- **Nr. 5**: Udluftnings/flugtvejsvindue på pedelværksted:  
  
21.11.23.: Tilbud på nyt udluftnings-/flugtvejsvindue indhentet.  
22.02.24.: Vinduet er udskiftet.
- **Nr. 11**: Skævt gulv i køkkenet v. opvask:  
  
21.11.23.: Tilbud indhentet på opretning af gulv.  
22.02.24. Gulvet er nu rettet op.
- **Nr. 12**: Mangler lås på indersiden af døren, når der bades eller klædes om:  
  
21.11.23.: Lås skal opsættes.  
22.02.24.: Lås er opsat.

### Belysning:

- **Nr. 15**: Manglede lys v. enkelt arbejdsplads og udendørs belysning fra hovedindgang til stor parkeringsplads:
- Nr.15: Utilstrækkeligt loftlys i køkken:  
  
21.11.23.: Lampe til arbejdsplads er indkøbt og opsat.   
28.02.24.: Udendørslamper v. P-plads er opsat.   
27.11.23.: Lamper er indkøbt og opsat i køkkenet.

### Passiv rygning:

- **Nr. 26**: Rygerne samles fortsat v. trapper/indgangsdøre - opstramning af eksisterende retningslinje omhandlende røgfrit arbejdsmiljø:  
:  
21.11.23.: Askebæger/spande er flyttet væk fra alle indgangs-/hoveddøre.   
25.03.24.: Luftrenser opsat i lejlighed 7C st.



**Arbejdsstillinger:**

- **Nr. 37:** Højt bord i køkken v. opvask:

21.11.23.: Tilbud på hæve/sænkebord indhentet.

22.02.24.: Hæve/sænkebord er opsat. ✓

**Sygefraværstatistik 2021 pr. kvartal inkl. barsel - total:**

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Samlet	9,37 %	8,52 %	7,15 %	2,58 %

Sygefravær 2021: 6,99 % (25,49 d) - 3,69 % (13,46 d) - 2,07 % (7,57 d).

Sygefraværet beror væsentligst på 4 langtidssygemeldinger; kritisk sygdom, samt personlig krise, kritisk sygdom, kritisk sygdom/fejl ansættelse, Corona, Corona-barsel, barsel, 2 x mindre operationer, 5 medarbejdere med 15 dage+.

**Sygefraværstatistik 2022 pr. kvartal inkl. barsel - total:**

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
6,73 %	1,92* %	3,24*%	4,71%

\* Korrigeret.

Om sygefraværet i 1. kvartal: Beror væsentligst på 1 langtidssygemelding; personlig krise og Corona (114 dage). Om sygefraværet i 2. kvartal: Intet særligt at bemærke. Om sygefraværet i 3. kvartal: Skyldes i alt væsentligt graviditetskomplikationer. Om sygefraværet i 4. kvartal: Skyldes i alt væsentligt graviditetskomplikationer/barsel, 1 langtidssygemelding; personlig krise.

Det samlede sygefravær i 2022: 4,14 % - 15,13 dag pr. medarbejder. Dette svarer til en halvering i forhold til prognosen på 31 dage pr. medarbejder i oktober 2020, og er samtidig det lavest registrerede tal for sygefraværet overhovedet i stedfortræder Kjeld Niensens 10-årige ansættelsestid.

**Sygefraværstatistik 2023 pr. kvartal inkl. barsel - total:**

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
5,87 %*	3,81 %*	2,86 %	4,23

\* Korrigeret.

Om sygefraværet i 1. kvartal: Beror væsentligst på 1 langtidssygemelding; 1 barsel og 1 langtidssygemelding pga. vold med delvis raskmelding.

Om sygefraværet i 2. kvartal: Beror væsentligst på 1 barsel og 1 langtidssygemelding pga. vold med delvis raskmelding 1 graviditetsgener.

Om sygefraværet i 3. kvartal: Ingen særlige bemærkninger.

Om sygefraværet i 4. kvartal: Beror væsentligst på 1 langtidssygemelding, 1 langtidssygemelding arbejdsskade, 1 barsel.

Hele året: 4,19%, 15,30 dage.

### Arbejdsskadesstatistik 2021 pr. kvartal - total:

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Vold	0	2	2	1
Løft/vrid	0	0	0	0
Div. (fald/skader)	0	0	0	0

De registrerede arbejdsskader (vold) beror på 5 medarbejdere, 1 medarbejder med 1 skade: Slag og spark, 1 medarbejder med 1 skade: Slag og spark, 2 medarbejdere med 1 skade: Trusler. 1 medarbejder med 1 skade: Skub/forflytning.

### Arbejdsskadesstatistik 2022 pr. kvartal - total:

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Vold/voldsomme episoder	Ikke registreret	17*	11	3
Nærved episoder	Ikke registreret	8*	0	0
Løft/vrid	0	0	0	0
Div. (fald/skader)	0	0	0	0

\* Registreres efter retningslinje for Voldsomme episoder - ikrafttræden 1. april 2022.

### Arbejdsskadesstatistik 2023 pr. kvartal - total:

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Vold/voldsomme episoder	2/11	0/10	0/7	0/5
Nærved episoder	1	2	1	1
Løft/vrid	0	0	0	0
Div. (fald/skader)	2	0	0	1

KN