

APV- KORTLÆGNING

29/36 80,6% **Maj 2017**

33/41 80,5% **Maj 2019**

Grønt markeret felt: Bedre i forhold til 2017

Lyserrødt markeret felt: Dårligere i forhold til 2017

Gult markeret tal - Se forklaring på sidste side.

Lilla markeret tal - Se forklaring på sidste side

Kortlægning på Bostedet i Nyrup fra 13.-26. maj 2019.

FYSISKE FORHOLD

	2017			2019				
<i>Arbejdsplads og omgivelser</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
1. Indretning	100			97	3			
2. Pladsforhold	100			94	6			
3. Temperatur	69	31		94	6			
4. Træk	100			100				
5. Ventilation	94	3	3	100				
6. Luftfugtighed	100			100				
7. Arkustik	93	7		100				
8. Fugt	97		3	100				
9. Støv	100			100				
10. Statisk elektricitet	100			100				
11. Vægge & gulvbelægning	100			100				
12. Bad/toilet/spiseforhold	100			100				
13.								
<i>Belysning</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
14. Dagslystilgang	100			100				
15. Rumbelysning	100			100				
16. Ved arbejdsplads	100			100				
17.								
<i>Støj/vibrationer</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
18. Maskiner	100			100				
19. Håndværktøj	100			100				
20. Ventilationsanlæg	100			100				
21. Fra omgivelser/beboere	86	14		100				
22.								
<i>Rengøring</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
23. Oprydning	87	10	3	91	9			
24. Rengøring	86	14		94	6			
25.								
<i>Passiv rygning</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
26. Risiko for passiv rygning	83	14	3	70	27	3		
27.								

ERGONOMISKE FORHOLD

<i>Tungt arbejde</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
28. Tunge løft	79	21		94	6			
29. Gentagne løft/bære arbejde	90	10		100				
30. Træk og skub	97	3		100				

ERGONOMISKE FORHOLD *fortsat*

	2017			2019			Hvad er problemet	% fordeling
	😊	😐	😞	😊	😐	😞		
31. Forflytninger	90	10		100				
32. Fysisk anstrengende arbejde	93	7		94	6			
33. Tekniske hjælpemidler	93	7		94	6			
34.								
Arbejdsstillinger	😊	😐	😞	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
35. Dårlige arbejdsstillinger	90	10		94	3	3		
36. Belastende arbejdsstillinger	90	10		94	3	3		
37. Lange rækkeafstande	100			100				
38. Ensidigt gentaget arbejde (EGA)	100			100				
39.								

KEMISKE- / BIOLOGISKE FORHOLD

Stoffer, materialer og medicin	😊			😐			Hvad er problemet	% fordeling
	😊	😐	😞	😊	😐	😞		
40. Hudkontakt	97	3		100				
41. Vådt arbejde	97	3		100				
42. Varme/kulde påvirkning	94	3	3	100				
43. Indånding	100			100				
44. Stege os	100			100				
45. Opbevaring	100			100				
46. Håndtering	97	3		100				
47. Hygiejne	100			100				
48. Vaccination	100			100				
49. Instruktion	100			100				
50. Mærkning	100			100				
51. Værnemidler	100			100				
52. Specialkurser	97	3		100				
53.								

ULYKKESRISIKO

Maskiner/håndværktøj	😊			😐			Hvad er problemet	% fordeling
	😊	😐	😞	😊	😐	😞		
54. Nødstop/sikkerhedsafbryder	100			100				
55. Afskærmning	100			100				
56. Roterende/skærende værktøj	97	3		100				
57.								
Tekniske hjælpemidler	😊	😐	😞	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
58. Transportmateriel	97	3		100				
59. Instruktion	100			100				
60. Kraner/lifte	97	3		100				
61. Intern transport og færdsel	100			100				
62.								
Andet	😊	😐	😞	😊	😐	😞	Hvad er problemet	% fordeling
63. Eksplosion og brandfare	100			100				
64. Faldrisiko	97	3		100				

	2017			2019				
<i>Andet fortsat</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
65. Nedstyrtningsfare	100			100				
66. Sikkerhedsudstyr	97	3		100				
67. Personforflytning	94	3	3	100				
68. Beboervold	94	3	3	91	9			
69. Smitterisiko	86	14		86	14			
70. Instruktion	100			100				
71. Mærkning	100			100				
72. Værnemidler	100			100				
73. Specialkurser	100			100				
74.								
<i>Beredskab</i>	😊	😐	☹️	😊	😐	☹️	Hvad er problemet	% fordeling
75. Kendskab til beredskabsplan	100			97	3			
76. Kendskab til psykologisk krisehjælp	100			91	9			
77.								

PSYKISKE FORHOLD

De følgende spørgsmål handler om forskellige *krav i arbejdet*.

	2017					2019					
Kvantitative krav - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Aldrig / næsten aldrig - 2.: Sjældent - 3.: Somme tider - 4.: Ofte - 5.: Altid</i>											
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Hvad er problemet
78. Kommer du bagud med dit arbejde?	0 (7)	11 (11)	20 (10)	3 (1)		0 (4)	15 (15)	26 (13)	3 (1)		Pointscorer
79. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?	4 (1)	3 (1)		20 (20)	0 (7)			8 (4)	22 (22)	0 (7)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (3,3):	<p style="text-align: center;">2,1 Kravene er meget lavere end gennemsnittet.</p>					<p style="text-align: center;">2,2 Kravene er meget lavere end gennemsnittet.</p>					

Kvalitative krav - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål.

1.: Aldrig / næsten aldrig - 2.: Sjældent - 3.: Somme tider - 4.: Ofte - 5.: Altid

	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Hvad er problemet
80. Oplever du at kunne magte kravene i dine arbejdsopgaver?				55 (16)	45 (13)			3 (1)	42 (14)	55 (18)	% fordeling
81. Oplever du at kunne udføre dit arbejde med tilstrækkelig kvalitet?				55 (16)	45 (13)			15 (5)	45 (15)	40 (13)	% fordeling

	2017					2019						
Arbejdstempo - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Aldrig / næsten aldrig - 2.: Sjældent - 3.: Somme tider - 4.: Ofte - 5.: Altid</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
82. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?	0 (2)	6 (6)	30 (15)	18 (6)			0 (1)	8 (8)	38 (19)	12 (3)	8 (2)	Pointscorer
83. Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen?	0 (4)	10 (10)	16 (8)	18 (6)	4 (1)		0 (10)	10 (10)	16 (8)	9 (3)	8 (2)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (4.7):	3.5 Arbejdstempoet er meget lavere end gennemsnittet.						3.3 Arbejdstempoet er meget lavere end gennemsnittet.					
Følelsesmæssige krav - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Aldrig / næsten aldrig - 2.: Sjældent - 3.: Somme tider - 4.: Ofte - 5.: Altid</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
84. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastede situationer?	0 (6)	13 (13)	20 (10)				0 (10)	10 (10)	26 (13)			Pointscorer
85. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde?	0 (3)	3 (3)	20 (10)	30 (10)	12 (3)		0 (7)	2 (2)	14 (7)	27 (9)	32 (8)	Pointscorer
86. Bringer dine arbejdsredskaber dig i følelsesmæssigt belastede situationer?	66 (19)	24 (7)	10 (3)				76 (25)	18 (6)	3 (1)	3 (1)		% fordeling
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (3.3):	3.3 Gennemsnit for lønmodtagere i Danmark.						3.4 De følelsesmæssige krav er lidt højere end gennemsnittet.					
De følgende spørgsmål handler om arbejdets organisering og indhold .												
Indflydelse - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Aldrig / næsten aldrig - 2.: Sjældent - 3.: Somme tider - 4.: Ofte - 5.: Altid</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
87. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?	0 (1)			57 (19)	36 (9)			1 (1)	8 (4)	54 (18)	40 (10)	Pointscorer
88. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?		2 (2)	10 (5)	42 (14)	32 (8)			2 (2)	14 (7)	42 (14)	40 (10)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (4.1):	6.2 Indflydelsen er meget større end gennemsnittet.						6.1 Indflydelsen er meget større end gennemsnittet.					
Udviklingsmuligheder - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
89. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?	72 (18)	27 (9)	4 (2)				100 (25)	18 (6)	4 (2)			Pointscorer
90. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?	52 (13)	39 (13)	6 (3)				60 (15)	48 (16)	2 (1)		0 (1)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (5.2):	6.9 Udviklingsmulighederne er meget bedre end gennemsnittet.						7.0 Udviklingsmulighederne er meget bedre end gennemsnittet.					

	2017					2019						
Mening i arbejdet - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
91. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?	84 (21)	24 (8)					92 (23)	27 (9)	2 (1)			Pointscorer
92. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?	80 (20)	24 (8)	2 (1)				84 (21)	30 (10)	4 (2)			Pointscorer
Pointscorerer på øvrige arbejdspladser i Danmark (6,0):	7,4 Meningen i arbejdet er meget bedre end gennemsnittet.					7,2 Meningen i arbejdet er meget bedre end gennemsnittet.						
Involvering i arbejdspladsen - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
93. Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?	64 (16)	33 (11)	4 (2)				64 (16)	33 (11)	10 (5)	1 (1)		Pointscorer
94. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?	68 (17)	21 (7)	6 (3)	1 (1)	0 (1)		72 (18)	15 (5)	8 (4)	1 (1)	0 (5)	Pointscorer
Pointscorerer på øvrige arbejdspladser i Danmark (4,8):	6,8 Involveringen er meget højere end gennemsnittet.					6,2 Involveringen er meget højere end gennemsnittet.						
De følgende spørgsmål handler om samarbejde og ledelse .												
Forudsigelighed - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
95. Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?	68 (17)	27 (9)	6 (3)				80 (20)	36 (12)	2 (1)			Pointscorer
96. Får du al den information, du behøver, for at klare dit arbejde godt?	64 (16)	30 (10)	6 (3)				76 (19)	39 (13)	2 (1)			Pointscorer
Pointscorerer på øvrige arbejdspladser i Danmark (4,6):	6,9 Forudsigeligheden er meget bedre end gennemsnittet.					7,1 Forudsigeligheden er meget bedre end gennemsnittet.						
Anerkendelse - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
97. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?	76 (19)	27 (9)	2 (1)				64 (16)	42 (14)	6 (3)			Pointscorer
98. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?	84 (21)	24 (8)					88 (22)	30 (10)	2 (1)			Pointscorer
Pointscorerer på øvrige arbejdspladser i Danmark (5,2):	7,3 Belønningen er meget bedre end gennemsnittet.					7,0 Belønningen er meget bedre end gennemsnittet.						

	2017					2019						
Rolleklarhed - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
99. Er der klare mål for dit arbejde?	84 (21)	24 (8)					100 (25)	24 (8)				Pointscorer
100. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	68 (17)	33 (11)	2 (1)				80 (20)	30 (10)	6 (3)			Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (5,7):	7,3 Rolleklarheden er meget bedre end gennemsnittet.					7,3 Rolleklarheden er meget bedre end gennemsnittet.						
Ledelse - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
101. Prioriterer den nærmeste ledelse trivslen på arbejdspladsen højt?	84 (21)	24 (8)					96 (24)	27 (9)				Pointscorer
102. Er den nærmeste ledelse på din arbejdsplads god til at planlægge arbejdet?	76 (19)	27 (9)	2 (1)				88 (22)	33 (11)				Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (4,5):	7,3 Ledelseskvaliteten er meget højere end gennemsnittet.					7,4 Ledelseskvaliteten er meget højere end gennemsnittet.						
Støtte - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Aldrig / næsten aldrig - 2.: Sjældent - 3.: Somme tider - 4.: Ofte - 5.: Altid</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
103. Hvor ofte er din nærmeste overordnede villig til at lytte til dine problemer med arbejdet?			2 (1)	12 (4)	96 (24)				2 (1)	12 (4)	112 (28)	Pointscorer
104. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra din nærmeste overordnede?			6 (3)	24 (8)	72 (18)				8 (4)	21 (7)	88 (22)	Pointscorer
105. Hvor ofte er dine kolleger villige til at lytte til dine problemer med arbejdet?			6 (3)	21 (7)	76 (19)			1 (1)	2 (1)	15 (5)	104 (26)	Pointscorer
106. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?			6 (3)	24 (8)	72 (18)				6 (3)	27 (9)	84 (21)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (5,6) (5,0):	7,3 7,1 Den sociale støtte er meget bedre end gennemsnittet. Den sociale støtte er meget bedre end gennemsnittet					7,4 7,2 Den sociale støtte er meget bedre end gennemsnittet. Den sociale støtte er meget bedre end gennemsnittet.						
Samarbejde - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
107. Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?	72 (18)	24 (8)	6 (3)				72 (18)	36 (12)	6 (3)			Pointscorer
108. Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på dit arbejde?	76 (19)	18 (6)	8 (4)				68 (17)	45 (15)	2 (1)			Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (6,2):	7,0 Samarbejdet er lidt bedre end gennemsnittet					6,9 Samarbejdet er lidt bedre end gennemsnittet.						

De følgende spørgsmål handler om forholdet mellem medarbejder og arbejdsplads.										
2017					2019					
Hvor tilfreds er du med -.										
1.: Meget tilfreds - 2.: Tilfreds - 3.: Utilfreds - 4.: Meget utilfreds										
	1	2	3	4		1	2	3	4	Hvad er problemet
109. måden dine evner bruges på?	63 (21)	16 (8)				51 (17)	32 (16)			Pointscorer
110. dine fremtidsudsigter i arbejdet?	54 (18)	22 (11)				63 (21)	22 (11)	1 (1)		Pointscorer
111. det fysiske arbejdsmiljø?	57 (19)	20 (10)				66 (22)	22 (11)			Pointscorer
112. det psykiske arbejdsmiljø?	54 (18)	22 (11)				51 (17)	30 (15)	1 (1)		Pointscorer
113. din trivsel i arbejdet?	69 (20)	31 (9)				61 (20)	33 (11)	6 (2)		% fordeling
114. din arbejdsplan?	72 (21)	28 (8)				91 (30)	9 (3)			% fordeling
115. ledelsen?	76 (22)	24 (7)				60 (20)	40 (13)			% fordeling
116. dine kolleger?	55 (16)	45 (13)				60 (20)	40 (13)			% fordeling
117. dit job som helhed, alt taget i betragtning?	63 (21)	16 (8)				69 (23)	20 (10)			Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (2,1) (3,0):	<p>2,7 10,6</p> <p>Tilfredsheden er meget bedre end gennemsnittet. Tilfredsheden er meget bedre end gennemsnittet.</p>					<p>2,7 10,3</p> <p>Tilfredsheden er meget bedre end gennemsnittet. Tilfredsheden er meget bedre end gennemsnittet.</p>				
Arbejdet - familie- og privatliv - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål.										
1.: Ja, helt sikkert - 2.: Ja, til en vis grad - 3.: Ja, men kun lidt - 4.: Nej, slet ikke										
	1	2	3	4		1	2	3	4	Hvad er problemet
118. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?		4 (2)	11 (11)	0 (16)			12 (6)	11 (11)	0 (16)	Pointscorer
119. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?		2 (1)	7 (7)	0 (21)			2 (1)	8 (8)	0 (24)	Pointscorer
120. Føler du, at der er en god balance mellem arbejde og privatliv?	79 (23)	18 (5)	3 (1)			70 (23)	27 (9)	3 (1)		% fordeling
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (2,1):	<p>0,8</p> <p>Arbejde-familie konflikten er meget mindre end gennemsnittet.</p>					<p>1,0</p> <p>Arbejde-familie konflikten er meget mindre end gennemsnittet.</p>				

De følgende spørgsmål handler om arbejdspladsens værdier .												
2017						2019						
Tillid - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5 Hvad er problemet	
121. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	96 (24)	15 (5)					88 (22)	33 (11)			Pointscorer	
122. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	76 19	27 (9)	2 (1)				72 (18)	39 (13)	4 (2)		Pointscorer	
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (5,4):	7,4 Tilliden er meget højere end gennemsnittet.					7,2 Tilliden er meget højere end gennemsnittet.						
Retfærdighed - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: I meget høj grad - 2.: I høj grad - 3.: Delvist - 4.: I ringe grad - 5.: I meget ringe grad</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5 Hvad er problemet	
123. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	76 (19)	24 (8)	4 (2)				90 (23)	30 (10)			Pointscorer	
124. Bliver arbejdsopgaver fordelt på en retfærdig måde?	76 (19)	30 (10)					80 (20)	36 (12)	2 (1)		Pointscorer	
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (4,8):	7,2 Retfærdigheden ligger meget højere end gennemsnittet.					7,2 Retfærdigheden ligger meget højere end gennemsnittet.						
De følgende spørgsmål handler om dit eget helbred og velbefindende . Det er ikke meningen at du skal skelne mellem de symptomer der skyldes arbejdet, og dem der skyldes andre forhold. Du skal beskrive, hvordan du har haft det indenfor de sidste 4 uger:												
Helbred - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Fremragende - 2.: vældig godt - 3.: Godt - 4.: Mindre godt - 5.: Dårligt</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5 Hvad er problemet	
125. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?	36 (9)	36 (12)	10 (5)	3 (3)			32 (8)	30 (10)	20 (10)	5 (5)	Pointscorer	
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (2,6):	2,9 Det selvvalgte helbred er lidt bedre end gennemsnittet.					2,7 Det selvvalgte helbred er lidt bedre end gennemsnittet.						
Udbrændthed - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Hele tiden - 2.: En stor del af tiden - 3.: En del af tiden - 4.: Lidt af tiden - 5.: På intet tidspunkt</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5 Hvad er problemet	
126. Hvor tit har du følt dig udkørt?			2 (1)	20 (20)	0 (8)			3 (1)	8 (4)	13 (13)	0 (15)	Pointscorer
127. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?			2 (1)	15 (15)	0 (13)			6 (2)	6 (3)	12 (12)	0 (16)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (2,5):	1,3 De ansatte er meget mindre udbrændte end gennemsnittet.					1,5 De ansatte er lidt mindre udbrændte end gennemsnittet.						

	2017					2019						
Stress - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Hele tiden - 2.: En stor del af tiden - 3.: En del af tiden - 4.: Lidt af tiden - 5.: På intet tidspunkt</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
128. Hvor tit har du været stresset?				17 (17)	0 (12)			6 (2)	2 (1)	16 (16)	0 (14)	Pointscorer
129. Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt?			2 (1)	1 (1)	0 (27)		8 (2)	9 (3)	4 (2)	3 (3)	0 (23)	Pointscorer
130. Hvor tit har du været irriteret?				16 (16)	0 (13)			9 (3)	4 (2)	14 (14)	0 (14)	Pointscorer
Pointscorer på øvrige arbejdspladser i Danmark (2,3) (1,1):				1,1 0,1					1,5 0,7			
De ansatte er meget mindre stressede end gennemsnittet. De ansatte sover meget bedre end gennemsnittet.												
De ansatte er lidt mindre stressede end gennemsnittet. De ansatte sover lidt bedre end gennemsnittet.												
De følgende spørgsmål handler om <i>krænkende adfærd</i>.												
Uønsket seksuel opmærksomhed - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Ja, dagligt - 2.: Ja, ugentligt - 3.: Ja, månedligt - 4.: Ja, af og til - 5.: Nej</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
131. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?				7 (2)	93 (27)		3 (1)			3 (1)	94 (31)	% fordeling
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				2,4	97,1		0,1			2,4	97,1	
Hvis ja - <i>1.: Kolleger - 2.: En leder - 3.: Underordnede - 4.: Bruger/pårørende/andre</i>												
	1	2	3	4		1	2	3	4			Hvad er problemet
132. fra hvem?				2		1				1		
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				49		32				49		
Trusler om vold - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Ja, dagligt - 2.: Ja, ugentligt - 3.: Ja, månedligt - 4.: Ja, af og til - 5.: Nej</i>												
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	Hvad er problemet
133. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?				10 (3)	90 (26)					9 (3)	91 (30)	% fordeling
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				6,3	92,2					6,3	92,2	
Hvis ja - <i>1.: Kolleger - 2.: En leder - 3.: Underordnede - 4.: Bruger/pårørende/andre</i>												
	1	2	3	4		1	2	3	4			Hvad er problemet
134. fra hvem?				3						3		
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				92,5						92,5		

	2017					2019					
Fysisk vold - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Ja, dagligt - 2.: Ja, ugentligt - 3.: Ja, månedligt - 4.: Ja, af og til - 5.: Nej</i>											
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Hvad er problemet
135. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?				7 (2)	93 (27)				6 (2)	94 (31)	% fordeling
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				3,3	96,1				3,3	96,1	
Hvis ja - <i>1.: Kolleger - 2.: En leder - 3.: Underordnede - 4.: Bruger/pårørende/andre</i>											
	1	2	3	4		1	2	3	4		Hvad er problemet
136. fra hvem?				2					2		
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				96,2					96,2		
Mobning - Sæt kryds ved det svar, som passer bedst ud for hvert spørgsmål. <i>1.: Ja, dagligt - 2.: Ja, ugentligt - 3.: Ja, månedligt - 4.: Ja, af og til - 5.: Nej</i>											
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Hvad er problemet
137. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?				7 (2)	93 (27)					100 (33)	% fordeling
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:				6,2	91,7					91,7	
Hvis ja - <i>1.: Kolleger - 2.: En leder - 3.: Underordnede - 4.: Bruger/pårørende/andre</i>											
	1	2	3	4		1	2	3	4		Hvad er problemet
138. fra hvem?	2					0					
Procentfordeling på øvrige arbejdspladser i Danmark:	71,5					71,5					
	2017					2019					
SYGEFRAVÆR											
Sygefravær	😊	😐	☹️			😊	😐	☹️			Hvad er problemet
139. Hvordan oplever du sygefraværet?	55 (16)	45 (13)				45 (15)	43 (14)	12 (4)			% fordeling

Resultatet af APV-kortlægning 2019 sammenlignet med 2017

Kortlægningskemaet indeholder følgende opmærksomheds områder:

- ❖ Fysiske forhold
- ❖ Ergonomiske forhold
- ❖ Kemiske-/biologiske forhold
- ❖ Ulykkesrisiko
- ❖ Psykiske forhold

De 4 første områder er inspireret af Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejvisere nr. 17, 20, 25, 27, 28, 30, 31 fra 2009, & med særligt fokus på nr. 32 *Døgninstitutioner & hjemmepleje*.

Det 5 område Psykiske forhold tager med de **gult** markerede spørgsmål udgangspunkt i Arbejdsmiljøinstituttets korte spørgeskema til kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø fra 2005/2006. De med **lilla** markerede spørgsmål er supplerende udvalgt fra hele undersøgelsen. Spørgeskemaets sammenligningsgrundlag bygger på en større undersøgelse blandt danske lønmodtager i 2004/2005.